



Anonyymi rekrytointi

28.10.2025

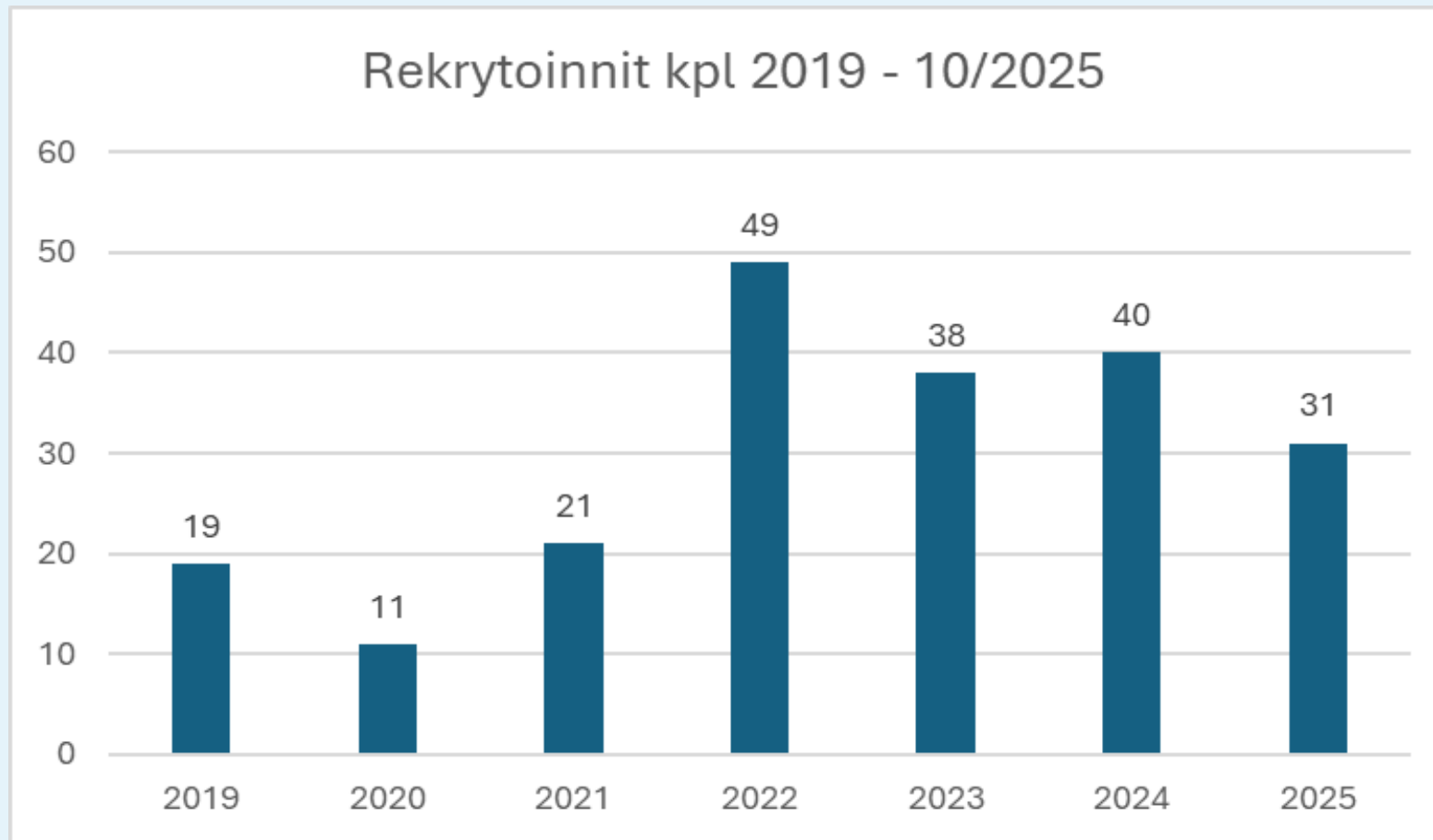
Kuopion ev. lut. seurakuntayhtymä

Merja Vihanto, henkilöstöpäällikkö

Kuopion ev. lut. seurakuntayhtymä

- Kuusi seurakuntaa, jäsenmäärä 83 952
 - Tuomiokirkkoseurakunta 12 583 jäsentä
 - Alavan seurakunta 13 418 jäsentä
 - Järvi-Kuopion seurakunta 13 885 jäsentä
 - Kallaveden seurakunta 25 715 jäsentä
 - Männistön seurakunta 7 859 jäsentä
 - Puijon seurakunta 10 492 jäsentä
- Yhtymä huolehtii hallinnosta, henkilöstöhallinnosta, hauta- ja puistotoimesta, kiinteistötoimesta ja viestinnästä
- Erityistyömuotoja ovat yhteinen nuoriso- ja oppilaitostyö, perheasiain neuvottelukeskus ja sairaalasielunhoito
- Lisäksi aluekeskusrekisteri ja Itä-Suomen IT-aluekeskus
- Henkilöstömäärä (vakituinen) 250

Rekrytoinnit



Anonyymi rekrytointi



- Kirjattu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan (YKN)
- Rekrytointi on aina lähtökohtaisesti anonyymi
 - Jos ei, niin erilliset perustelut oltava (mieti, miksi tarvitset tiedon henkilön sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta tms.?)
- Turvaa tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen hakijoiden kohtelun
- Henkilön sukupuoli, ikä yms. eivät vaikuta haastatteluvalintaan
- Vain työkokemus ja koulutus ratkaisevat, työnantaja saa aidosti pätevimmät haastateltavat
- Lisää hakemukseen tämä tieto:

Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi tämä rekrytointi on anonyymi. Rekrytoiva esihenkilö käy hakemukset läpi ilman henkilötietoja (nimi-, yhteystiedot, ikä, sukupuoli ja muut tunnistetiedot). Huomioithan, että et sisällytä näitä tunnistetietoja tekstiin kirjoittaessasi vapaata hakemusta. Anonyymien rekrytoinnin tavoitteena on kohdentaa huomio hakijan ammatilliseen osaamiseen sekä työkokemukseen.

Anonyymi rekrytointi



Rekrytoinnin anonymiteetti

Ei anonyymi rekrytointi Anonyymi rekrytointi

Anonyymi rekrytointi edistää hakemusten tasapuolista, osaamiseen ja pätevyyteen perustuvaa käsittelyä rekrytointiprosessin aikana.

Anonyymissä rekrytoinnissa saapuneita hakemuksia käsitellään anonyymisti esimerkiksi siihen pisteeseen saakka, kun ollaan tehty päätös, keitä kutsutaan haastatteluun. Rekrytoinnin voi tämän jälkeen merkitä "ei-anonyymiksi", minkä jälkeen rekrytointiprosessia voi viedä läpi normaaliin tapaan.

Luonnollisesti on organisaation omasta prosessista kiinni, miten pitkään rekrytointi pidetään anonyyminä ja missä vaiheessa se merkitään "ei-anonyymiksi".


Anonyymissä rekrytoinnissa kaikki hakemusten käsittelyn toiminnot eivät ole käytettävissä: esimerkiksi hakijavahdit ja valintaesitykseen tai rekrytoinnin päättämiseen liittyvät toiminnot eivät ole käytössä. Myöskään hakijalokit eivät ole näkyvissä eikä hakemusta löydy henkilöhaulla järjestelmästä. Kun rekrytointi merkitään takaisin "ei-anonyymiksi", kaikki toiminnot ovat jälleen käytettävissä.

Anonyymissä rekrytoinnissa hakemusten käsittelijälle ei näytetä hakijoiden "anonyymejä tietoja". Hakija voi kuitenkin täyttää hakulomakkeen normaalisti ja antaa hakulomakkeellaan myös anonyymit tiedot. Hakijaa myös informoidaan hakulomakkeella siitä, mitä anonyymi rekrytointi järjestelmässä tarkoittaa.

Anonyymit tiedot ovat: Hakijan nimi, kuva, syntymäaika, sukupuoli, puhelinnumerot, sähköposti, osoitetiedot, asuinkunta, äidinkieli ja liitetiedostot.

Nämä tiedot voivat siis olla hakulomakkeella ja hakija voi ne täyttää, mutta niitä ei näytetä hakemusten käsittelijöille anonyymissä rekrytoinnissa. Kun rekrytointi merkitään takaisin "ei-anonyymiksi" kaikki hakulomakkeella olleet tiedot tulevat näkyviin. Hakulomaketta tehtäessä tulee kuitenkin välttää sellaisia kysymyksiä, jotka saattavat vaikuttaa hakemuksen anonyymisyyteen.

▲ Henkilötiedot

<input checked="" type="checkbox"/>	Sukunimi *	Tekstirivikenttä	<input checked="" type="checkbox"/> Pakollinen
		Anonyymi tieto	
<input checked="" type="checkbox"/>	Etunimet/Etunimi *	Tekstirivikenttä	<input checked="" type="checkbox"/> Pakollinen
		Anonyymi tieto	
<input type="checkbox"/>	Syntymäaika (pp.kk.vvvv)	Päivämääräkenttä / kalenterivalinta 	<input type="checkbox"/> Pakollinen
		Anonyymi tieto	
<input type="checkbox"/>	Juridinen sukupuoli	Valintakenttä, hakija valitsee yhden vaihtoehdon ▼	<input type="checkbox"/> Pakollinen
		Anonyymi tieto	

▲ Yhteystiedot

<input checked="" type="checkbox"/>	Matkapuhelin	Tekstirivikenttä	<input type="checkbox"/> Pakollinen
		Anonyymi tieto	

Hakemus, työkokemus- ja koulutustiedot näkyvät normaalisti.

Ansiovertailu

- Tehdään normaalisti, nimien paikalla vain numerokoodi
- Käytämme paljon KirkkoRekryn tila/soveltuvuus/kelpoisuus –kenttiä helpottamaan valintoja
- Haastateltavat valitaan siinä vaiheessa, kun näkyvissä vain numerokoodit
- Kun haastateltavat on valittu, poistetaan anonyymius
- Tämän jälkeen ei tehdä mitään muutoksia!
- Rekrytointiprosessi etenee tämän jälkeen normaalisti

Etunimet/Etunimi **Tila** X

Etsi kirjoittamalla..

-

- Ei haastatella
- Ei valita
- Haastatellaan
- Haastateltu
- Hakija peruuttanut
- Hylätty
- Palkattu
- Peruttu ja hylätty
- Uusi hakemus

Tila ▾ **Soveltuvuus** X

Etsi kirjoittamalla..

- +
- ++
- +++
- ++++
- +++++

Muistiinpano hakijasta

tuvuus ▾ **Kelpoisuus** X

Etsi kirjoittamalla..

- Ehdollisesti kelpoinen
- Ei kelpoinen
- Kelpoinen
- Soveltuva ei-kelpoisena

Anonyymi rekrytointi

- Ilmoita haastateltavat henkilöstöhallintoon, jossa tehdään anonyymiuden poistaminen
- Tämän jälkeen ei muutoksia enää saa tehdä

Anonyymi rekrytointi



Rekrytoinnin anonyyminen

Anonyymisyys poistettu

Anonyymi rekrytointi edistää hakemusten tasapuolista, osaamiseen ja pätevyyteen perustuvaa käsittelyä rekrytointiprosessin aikana.

Anonyymissä rekrytoinnissa saapuneita hakemuksia käsitellään anonyymisti esimerkiksi siihen pisteeseen saakka, kun ollaan tehty päätös, keitä kutsutaan haastatteluun. Rekrytoinnin voi tämän jälkeen merkitä "ei-anonyymiksi", minkä jälkeen rekrytointiprosessia voi viedä läpi normaaliin tapaan.

Luonnollisesti on organisaation omasta prosessista kiinni, miten pitkään rekrytointi pidetään anonyyminä ja missä vaiheessa se merkitään "ei-anonyymiksi".

Anonyymissä rekrytoinnissa kaikki hakemusten käsittelyn toiminnot eivät ole käytettävissä: esimerkiksi hakijavahdit ja valintaesitykseen tai rekrytoinnin päättämiseen liittyvät toiminnot eivät ole käytössä. Myöskään hakijalokit eivät ole näkyvissä eikä hakemusta löydy henkilöhauulla järjestelmästä. Kun rekrytointi merkitään takaisin "ei-anonyymiksi", kaikki toiminnot ovat jälleen käytettävissä.

Anonyymissä rekrytoinnissa hakemusten käsittelijälle ei näytetä hakijoiden "anonyymejä tietoja". Hakija voi kuitenkin täyttää hakulomakkeen normaalisti ja antaa hakulomakkeellaan myös anonyymit tiedot. Hakijaa myös informoidaan hakulomakkeella siitä, mitä anonyymi rekrytointi järjestelmässä tarkoittaa.

Anonyymit tiedot ovat: Hakijan nimi, kuva, syntymäaika, sukupuoli, puhelinnumerot, sähköposti, osoitetiedot, asuinkunta, äidinkieli ja liitetiedostot.

Nämä tiedot voivat siis olla hakulomakkeella ja hakija voi ne täyttää, mutta niitä ei näytetä hakemusten käsittelijöille anonyymissä rekrytoinnissa. Kun rekrytointi merkitään takaisin "ei-anonyymiksi" kaikki hakulomakkeella olleet tiedot tulevat näkyviin. Hakulomaketta tehtäessä tulee kuitenkin välttää sellaisia kysymyksiä, jotka saattavat vaikuttaa hakemuksen anonyymisyyteen.

Miinukset

- Anonyymi rekrytointi ei ole täysin ”aukoton”
- Hakijan työkokemusvuodet ja suoritettujen koulutusten ajankohta kertovat väistämättä jotain henkilön iästä
- Etnisestä alkuperästä kertoo väistämättä jotain hakijan käyttämä kieli
- Kaikki hakijat eivät ymmärrä, mistä on kyse, vaan kirjoittavat tunnistetietoja hakemukseen
- Epäluulot ovat sitkeässä rekrytoijien puolella

Jos epäröit anonyymien rekrytoinnin käyttöä

Kun valitset työntekijää / viranhaltijaa, on tavoitteena saada ansioitunein ja tehtävään parhaiten soveltuva henkilö



Mieti, mihin tarvitset

henkilön nimeä

henkilön ikää

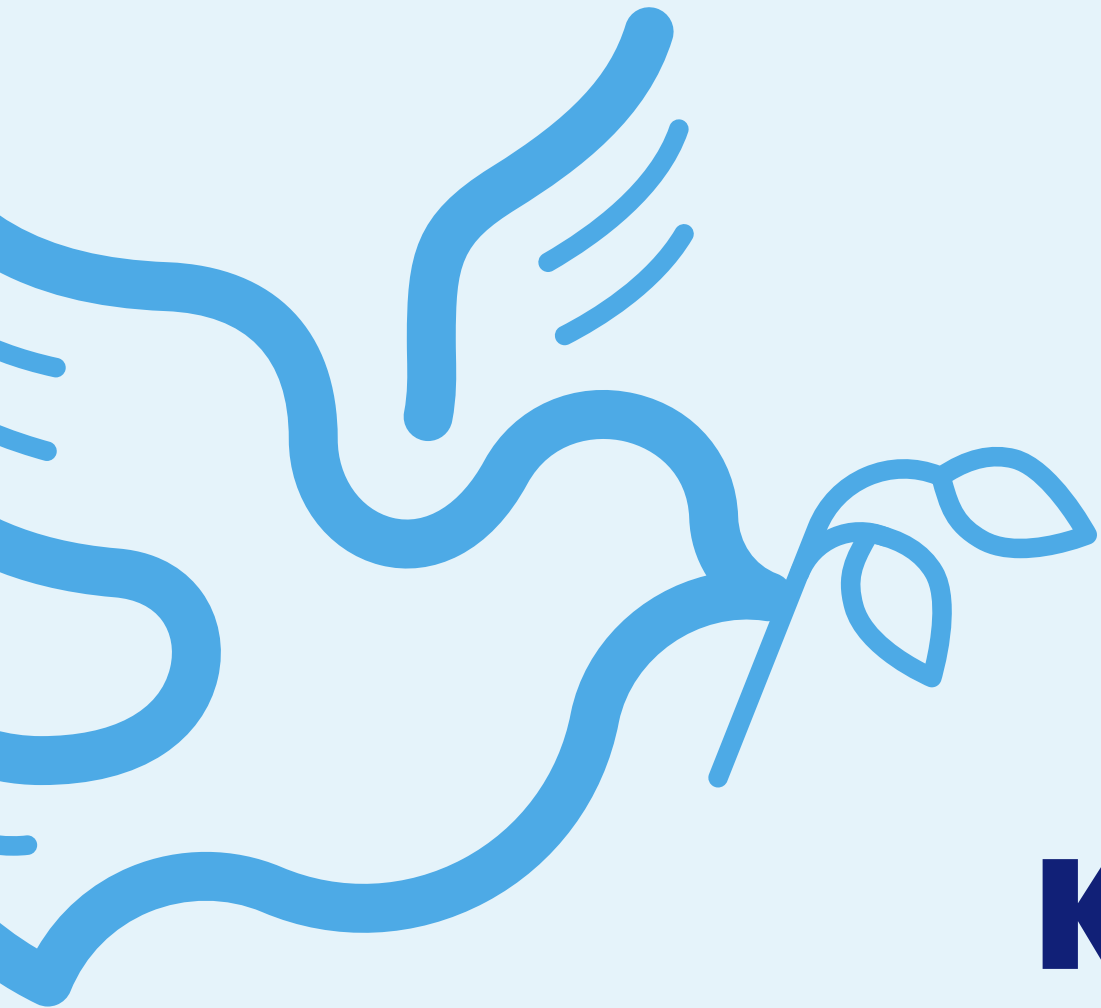
tietoa
sukupuolesta

tietoa etnisestä
alkuperästä

tms.

Lopuksi

- Kysy ainakin haastatteluun päässeiltä, mitä mieltä olivat anonyymista rekrytoinnista ja pyydä palautetta
- Kerää kokemuksia myös oman organisaatiosi rekrytointeja tekeviltä
 - Mitkä asiat estävät anonyymin rekrytoinnin?
- Kannattaa kokeilla rohkeasti, anonyymi rekrytointi on teknisesti erittäin helppo toteuttaa ja sitä käyttämällä voi todentaa, että on aito pyrkimys kohdentaa painopiste henkilön ammatilliseen osaamiseen ja työkokemukseen.



Kiitos!