

Rekrytointijärjestelmän uudet ominaisuudet

Kuntarekry-päivä 7.10.2025

Pauliina Niiranen, tuoteomistaja

Sisältö

- Viimeisimpien päivitysten uudet ominaisuudet lyhyesti
- Ensi viikon versiopäivityksen uutuudet
- Myöhemmin tulossa/suunnitteilla
- Tietoa Digi ensin –hankkeesta ja Suomi.fi-viesteistä



Yleistä versiopäivityksistä

- Tehdyt päivitykset:
 - Kesäkuu, versio 8.2.29
 - Syyskuu, versio 8.2.30
- Ensi viikolla tulossa iso päivitys (8.2.31), joka on jo koulutusympäristössä eli Kuntaosaajissa kokeiltavissa
- Päivitykset jatkuvat loppuvuoden aikana



Kesäkuun päivitys

Useita pienempiä ominaisuuksia, mm.

- Työmarkkinatori-julkaisu: yhteystietokenttien käsittely ja ESCO-luokituksen päivitys
- Automaattisten hakijaviestien sisältö tapahtumalokille
- Suosittelijapyynnöt: viestin kielen valinta pyynnön lähettämisen yhteydessä

Useita ominaisuuksia sijaistarpeissa ja sijaispankissa, mm.

- Sijaisen itsekiinnittämisen määrittäminen sijaistarvekohtaisesti
- Ei kiitos -viestin käytön laajentaminen keikkakalenterijulkaisuun
- Hakuajankohta sijaispankin sijaishakijalistaukseen
- Sijaisten hakeminen keikka-aktiivisuuden mukaan
- Parannuksia sijaisten keikkanäkymään hakijaportalissa



Syyskuun päivitys

- “Viesti hakijoille hakuajan päättyessä”
 - Viesti voidaan määritellä asetuksissa ja ottaa oletuksena käyttöön kaikkiin rekrytointeihin
 - Lisäksi tekstin muotoilu on nyt mahdollista näissä hakijaviesteissä
- Kommenttipyyntöä voi jatkossa lähettää myös suoraan CV-näkymästä
- Sijaishakemuksen jakamisessa saateviestin merkkimäärä on tuplattu, mikä parantaa jakamistoimintoa



Ensi viikon versiopäivitys

Päivitys sisältää paljon isoja uudistuksia

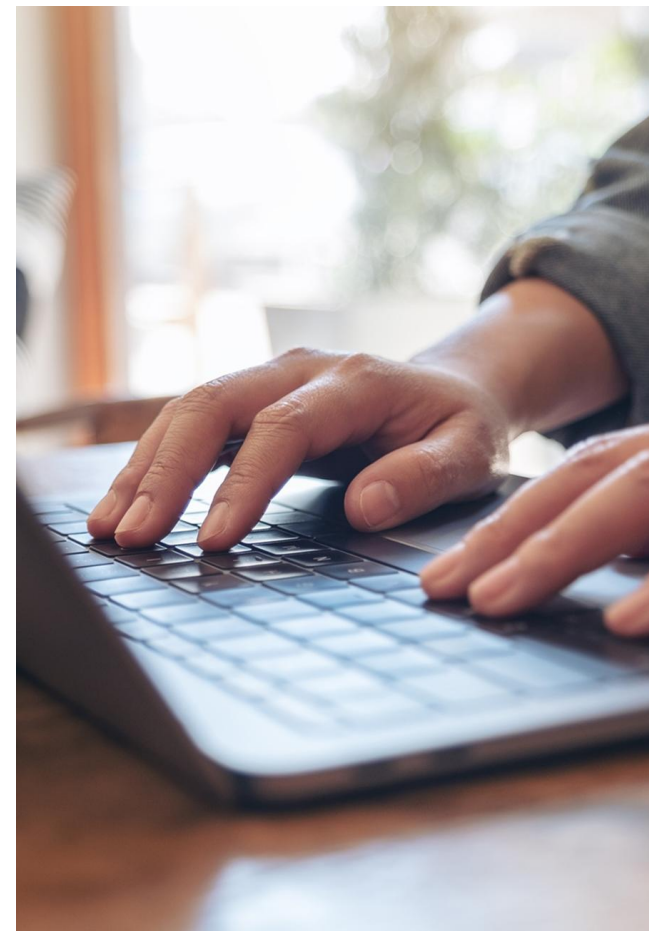
- Tilastoraporttiuudistuksen loppuosa: täydennystä rekrytointimoduulin raporteihin ja uudistetut sijaismoduulin raportit
- Uudistettu hallinto-osio: vanha hallintomoduuli on poistunut ja käytössä on jatkossa uusi näkymä *Organisaation ylläpito*

Lisäksi pienempiä uusia ominaisuuksia

- Hakijan arviointi
- Tutkinnon tietoihin uusi kenttä haku-aikaan mennessä suoritetusta tutkinnosta
- Rikosrekisteriote hakuehtona sijaistarpeelle, jos tehtävänimike vaatii sen

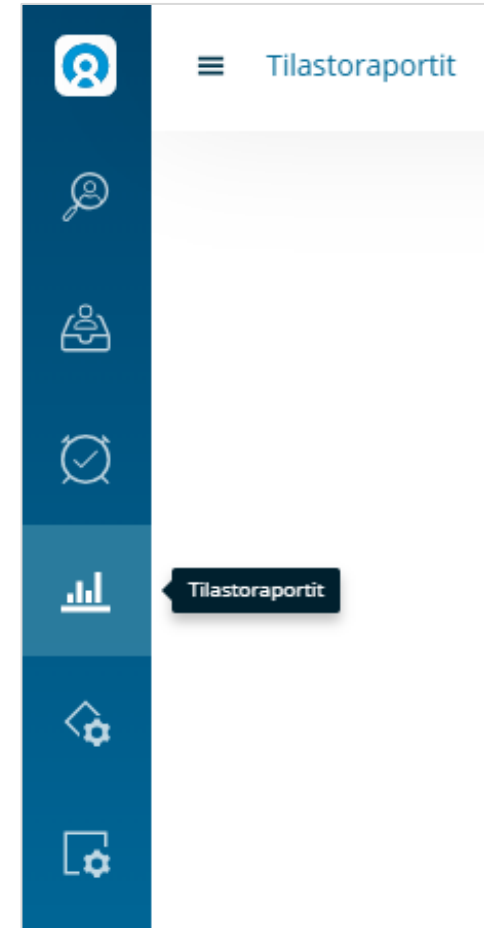
Uudistuksiin liittyviä webinaareja

- Uusi hallintomoduuli ke 15.10.2025
- Uudet tilastoraportit to 30.10.2025



Tilastoraporttiuudistuksen loppuosa

- Tilastoraportit siirtyvät uuteen erilliseen tilastoraporttinäkymään
- Täydennystä rekryointiraportteihin:
 - Hakuehtoihin mm. rekrytoinnin tyyppi, palvelussuhteen tyyppi, palvelussuhteen laji
 - Tietosarakkeisiin voi valita näytettäväksi rekrytointien määrän tai työpaikkojen lukumäärän, lisäksi valittavissa täyttölupiin ja valintaesityksiin liittyviä tietoja
 - Uusina ryhmittelytekijoinä tehtäväalue ja tehtävänimike
 - Hakijasuodattimia
- Valitut hakijat –raportti
- Hakijoiden taustatiedot –raportti
- Uudet sijaisraportit: sijaishakijaraportti ja sijaistarveraportti



Tilastoraporttiuudistuksen loppuosa

Tilastoraportit

Apua Niiranen Pauliina PK Kirjaudu ulos

Tilastoraportit

- Uusi rekryointiraportti
- Valitut hakijat
- Hakijoiden taustatiedot
- Uusi sijaishakijaraportti
- Uusi sijaistarveraportti

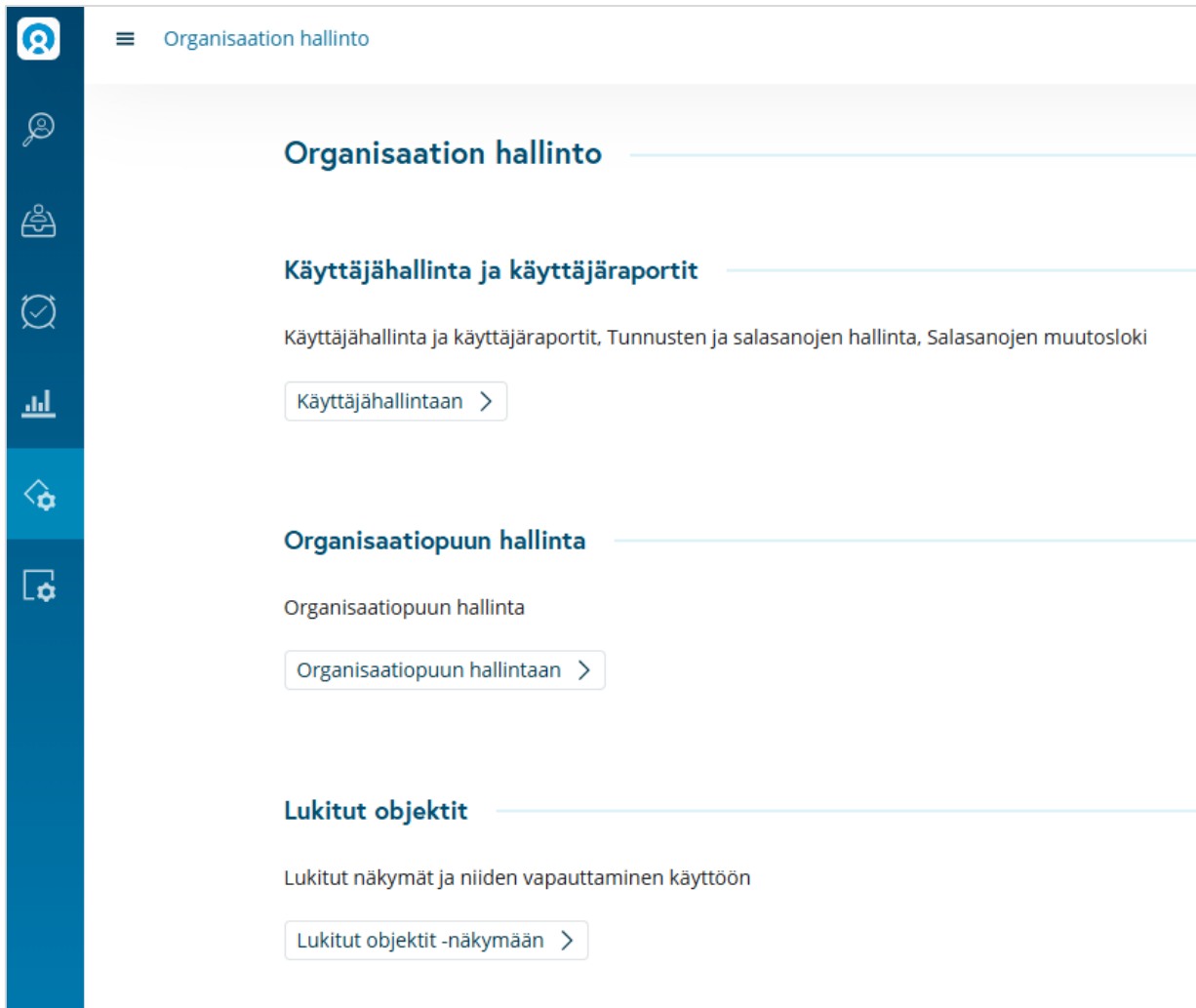
Tallennetut rekryointiraportit

- Oma testi Henkilökohtainen Rekryoinnit
- Elbit - kestot Julkinen Rekryoinnit

Uudet ja vanhat raportit tulevat olemaan rinnakkain käytössä seuraavaan päivitykseen saakka, sen jälkeen vanhat raportit poistuvat.

Hallintomoduliuudistuksesta

- Uudessa hallintomodulissa käyttäjähallinnalla ja organisaatiopuun hallinnalla on oma näkymänsä
- Toiminnallisuudet ovat hyvin pitkälti samoja kuin ennenkin, mutta ne on toteutettu uusilla komponenteilla



Hallintomoduliuudistuksesta

Käyttäjähallinta Lisää uusi käyttäjä Käyttäjäraportti

Aktiiviset käyttäjät 20 Tulosta Tuoteorganisaatio Tarkennettu haku

<input type="checkbox"/>	Nimi	Yksikkö	Käyttöoikeustaso	Esihenkilö	Sähköpostiosoite
<input type="checkbox"/>	Ankka Touho E	Aku Ankan päiväkot	Pauliinan käyttöoikeustaso, peruskäyttäjä		pauliina.niirane
<input type="checkbox"/>	Asiantuntija Antero	Mikki Hiiren päiväkot	Pauliinan käyttöoikeustaso, peruskäyttäjä		pauliina.niirane
<input type="checkbox"/>	Esimies Eino	Tutkimustiimi	Pauliinan		
<input type="checkbox"/>	Esimies Elli	Käyttäjäsivustokä	E1		

Organisaatiopuun hallinta

Etsi kirjoittamalla..

Avaa kaikki

Sulje kaikki

▼ Tuoteorganisaatio

Markkinointi

> Mihkelin Firma

Palvelutiimi

> Pauliinan firma

Teknologiatimi

> Tuotehallinta

UX / UI

Pienemmät uudet ominaisuudet 1/2

Hakijan arviointi

- Käyttäjä voi antaa oman henkilökohtaisen arvionsa hakijasta: Kyllä (3) / Ehkä (2) / Ei (1)
- Käyttäjä näkee myös muiden antamat arviot
- Arvioiden keskiarvo ja oma arvio nähtävissä hakijalistänäkymässä

→

Kommentit 0 **Arviointi**

Sinun arviosi

Suosittelletko hakijaa?

Ehkä (2) ▾

Kaikki arviot

2.5
Keskiarvo

2
Arvioiden lukumäärä

Koordinaattori Konsta	Kyllä (3)
Niiranen Pauliina Auri...	Ehkä (2)

Etsi kirjoittamalla.....

📄 📧 ↺ 🗄️

Viimeisin työnantaja	Työkokemus (vuotta)	Arviointi (ka.)	Arviointi (sinun arviosi) ▾
Esimerkillinen esikoulu, Varhaiskasvatuksen opettaja	11v 7kk. 7p.	2.5	Ehkä (2)
Kauppa Oy, Logistiikkasuunnittelija	6v 2kk. 22p.	2.0	Ehkä (2)
Tukkuliike T, Suunnittelija	7v 2kk. 6p.	3.0	Kyllä (3)
Firma Oy Ab, Päällikkö	18v 7kk. 22p.	1.0	Ei (1)

▲ Takaisin ylös

Pienemmät uudet ominaisuudet 2/2

Tutkinnon tietoihin uusi kenttä hakuaikaan mennessä suoritetusta tutkinnosta

- Uuden kentän voi ottaa asetuksissa käyttöön

Lisää tutkinto

Rivit järjestetään automaattisesti aikajärjestykseen tallennettaessa.

Tutkintonimike * **Oppilaitos**

Onko tämä ylin tutkintosi?
 Valitse tämä, jos kyseessä on ylin tutkintosi

Aloituspvm. **Päätymis pvm.**

Jatkuu edelleen

Tutkinto suoritettu hakujan päättymiseen mennessä *
Hakuaika päättyy: 06.10.2025 16:00
 Kyllä Ei

Tallenna useita? Tallenna ja lisää uusi

Tallenna ja lisää uusi tallennuksen jälkeen.

TALLENNA **PERUUTA**

Rikosrekisteriote hakuehtona sijaistarpeelle, jos tehtävänimike vaatii sen

- Toiminto otettavissa asetuksissa käyttöön

Tehtävänimike *

Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja x Etsi kirjo... Tarkennettu haku

Kelpoisuustaso tehtävään

Hae sekä kelpoisia että soveltuvia ei-kelpoisia sijaisia

Hae pelkästään kelpoisia sijaisia

Muut vaatimukset sijaiselle

Täytä tähän mahdolliset muut haku ehdot sijaiselle.

Hakuehdot

Tähän tehtävään vaaditaan rikostaustaote. Se on lisätty automaattisesti vaadittuihin todistuksiin, mutta voit poistaa sen tarvittaessa.

Vaaditut todistukset

Rikostaustaote x Etsi kirjoittamalla..

+ Lisää hakuehto

Myöhemmistä päivityksistä

Myöhemmin tänä vuonna tulossa

- Kevään päivityksessä tuotu hakulomakkeen pääkenttien pakollisuus tullaan poistamaan
- Sijaiset ja rikosrekisteriotteen tarkistus: merkintätavan muuttaminen
- Sijais mobiilisovellus työnantajalle ja sijaisille



Roadmap T3

(syyskuu–joulukuu 2025)

Nyt

- Sijaismobiliisovellus työnantajalle ja sijaisille
- Alustateknologian päivityksen viimeistely
- Suomi.fi-integraatio (laajuus on selvityksessä)
- Uusi rekrytoinnin etusivu, suunnitteluvaihe
- Jatkovaa kehitystä, uusia ominaisuuksia asiakaspalautteiden ja -toiveiden pohjalta

Seuraavaksi

- Realcruit-integraatio
- LinkedIn Premium –integraatio
- Html-editori työpaikkailmoituksen luomiseen
- Sijaistenhallinnan kehitys jatkuu
- Hakijaportaali: kirjautuminen sosiaalisen median tunnuksilla

Myöhemmin

- Headhunting-toiminnallisuus valitsematta jääneiden hakijoiden käsittelyyn
- Hakemusten käsittelyn helpottaminen/yksinkertaistaminen

Digi ensin –hanke ja Suomi.fi-viestit

Digi ensin –hanke ja Suomi.fi-viestit

- Digi- ja väestötietoviraston (DVV) Digi ensin -hanke tähtää siihen, että viranomaisen tiedoksiannot lähetettäisiin ensisijaisesti sähköisesti Suomi.fi-viestien kautta niille hallinnon asiakkaille, joille se on mahdollista. Hallituksen esitys sähköisen tiedoksiannon ensisijaisuutta viranomaistoiminnassa koskevaksi lainsäädännöksi on parhaillaan valiokuntakäsittelyssä ja ehdotetut lait on tarkoitettu tulemaan voimaan 12.1.2026.
- Hankkeen tavoitteena on vähentää paperipostia ja saada sitä kautta merkittäviä säästöjä yhteiskunnalle.
- Jatkossa Suomi.fi-viesteihin olisi lähetettävä tiedoksi Hallintolain (HL) 54 §:n edellyttämät asiakirjat. Jokaisen organisaation tulee kuitenkin itse omista asiakirjoista määritellä, mitkä sen lähettämistä asiakirjoista kuuluvat lain soveltamisalaan.
- Käyttövelvoite on ollut viime vuodet jo olemassa
 - Laki hallinnon yhteisistä sähköisen asiointin tukipalveluista (571/2016) velvoittaa jo entuudestaan julkishallinnon organisaatioita käyttämään Suomi.fi-viestejä digitaalisessa viestinnässä.
 - Tukipalvelulain käyttövelvoitteeseen tai käyttöoikeuteen ei ole tulossa muutoksia hankkeen myötä, mutta tukipalvelulakia tarkennetaan siten, että julkisen hallinnon viranomaiset ovat velvollisia käyttämään Suomi.fi-viestejä tiedoksiannoissa.

Suomi.fi-viestit ja poikkeuslupa

- Organisaation on haettava poikkeusta käyttövelvollisuuteen, jos se käyttää tiedoksiantojen toimittamiseen pääsääntöisesti jotain muuta tiedoksiantotapaa, kuin Suomi.fi-viestejä. Organisaation on myös erikseen kysyttävä henkilöltä suostumusta sähköiseen tiedoksiintoon, jos tiedoksiantojen toimittamiseen ei käytetä Suomi.fi-viestejä.
- Poikkeuslupaa tulee hakea, jos ”teknisen, toiminnallisen, kustannustehokkuuteen tai tietoturvallisuuteen liittyvän välttämättömän syyn takia sen ei ole mahdollista ottaa Suomi.fi-viestejä käyttöön”.
- Aiemmin myönnettyt poikkeusluvut pysyvät voimassa myös uuden lain tullessa voimaan
- Vuodesta 2026 alkaen poikkeuslupa koskee vain niitä palveluja, joista tiedoksiintoja lähtee
- Tiedossamme on, että jotkut asiakkaamme ovat jo hakeneet ja saaneet poikkeusluvan

Mahdolliset vaikutukset rekrytointijärjestelmään

Vahva tunnistautuminen hakijoille

- Hakijoilta pitäisi kysyä rekrytinnissa henkilötunnusta Suomi.fi-viestien lähettämistä varten: tämä edellyttää vahvaa tunnistautumista
- Henkilötunnuksen kysyminen ei tarkoita, että hakijalla olisi Suomi.fi-viestit käytössä, sillä suostumuksen voi perua milloin vain
- Entä jos hakijalla ei ole mahdollisuutta tunnistautua vahvasti? Voiko silti lähettää hakulomakkeen, vai tarjotaanko muita tapoja toimittaa hakemus (sähköpostitse, postitse)

Viestinlähetykseen yksi kanava lisää

- Todennäköisesti tulisi uusi tapa lähettää esim. päätösviesti nykyisten rinnalle
 - Ensin lähetetään Suomi.fi-viestit
 - Sitten lähetetään sähköpostitse viesti niille, joille ei voinut lähettää Suomi.fi-viestiä ja jotka ovat sallineet sähköisen tiedoksiannon
 - Lopuksi lähetetään viesti postitse niille, joille ei voinut lähettää Suomi.fi-viestiä ja jotka olivat kieltäneet sähköisen tiedoksiannon

Käyttäjäkokemus todennäköisesti heikkenisi sekä hakijoilla että työnantajakäyttäjillä

Selvitystyö jatkuu

- Viestimme asiasta laajemmin, kun selvitys etenee ja tiedot tarkentuvat

Lisätietoja

- Lisätietoa hankkeesta DVV:n sivuilla: <https://dvv.fi/digi-ensin-hanke>
- Hallituksen esitys Valtioneuvoston sivuilla: <https://valtioneuvosto.fi/hanke?tunnus=VM085:00/2024>
- Tietoa poikkeusluvan hakemisesta: <https://kehittajille.suomi.fi/palvelut/viestit/yllapito/viestien-kayton-paattaminen>
- Otamme edelleen mielellämme vastaan näkemyksiä ja palautetta teiltä asiakkailta tästä aiheesta

Kiitos