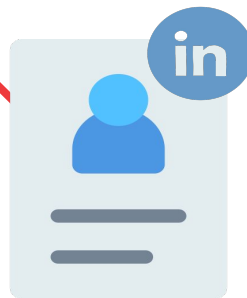


- Recright

Tehokas esivalinta videoitujen kysymysten avulla



Työnhaku on muuttunut

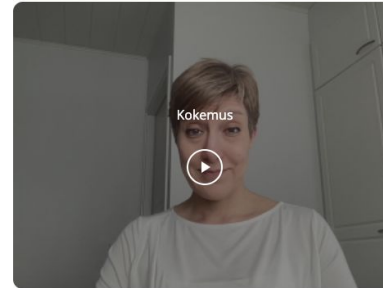




Recright on videotyökalu esivalintaan

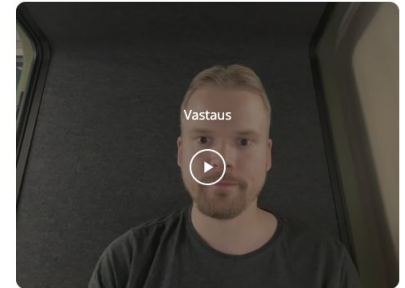
Mahdollistaa esivalinnan toteuttamisen ja arvioinnin tallennettujen videoiden avulla.

Halutessasi tekoäly tekee hakijan vastauksista yhteenvedon.



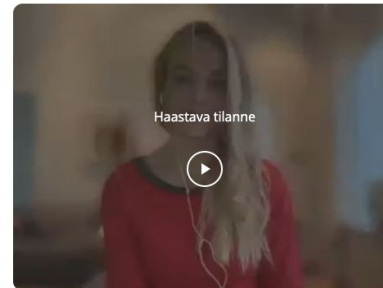
TRANSCRIPT

Hel, minulla on erittäin paljon kokemusta eri lounas lounaspaikoista Helsingin keskustassa. Oo lempiravintoloihini kuuluu Biang, Naked Taco, Bastard Burger, Xavier ja Vietf.



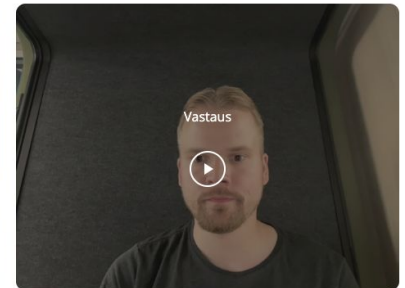
SUMMARY

Paljon kokemusta Helsingin keskustan lounaspaikoista. Lempiravintoloita: Biang, Naked Taco, Bastard Burger, Xavier, Vietf.



TRANSCRIPT

Kohtaan haasteet aika käytännölläisesti, että ensinnäkin kuuntelen vastapuolta ja annan heille sen tunteen, että oikeasti kuuntelen ja ymmärrän heidän tilanteensa, armituksensa ja sitten sen jälkeen alan miettimään yhdessä heidän kanssaan, että miten pystyn ratkaisemaan tilanteen. Kerron heille, että miten suosittelisin, että voitaisiin tässä kohtaa toimia ja sitten lopuksi vielä toivotan hyvät päivänjatkat.



SUMMARY

Kohtaan haasteet käytännölläisesti: kuuntelen ja ymmärrän vastapuolen tilanteen, etsin ratkaisun yhdessä, ehdotan toimintaa ja toivotan hyvää jatkoa.

Miksi nauhoitetut videokysymykset?



**Säästä aikaa.
Vähemmän
turhia
haastatteluita**



**Taklaa tekoäly ja
näe hakijan
persoonallisuus
CV:n takaa**



**Kutsu useampi hakija
jatkoon. Vahvista
hakijakokemusta ja
työnantajamielikuvaa**



**DEI-pohjainen
rekrytointi ja
luotettavimmat
päätökset**

Ajansäästö

Henkilökohtainen haastattelu



10 hakijaa

Haastattelun sopiminen: **5 min / hakija**

Haastattelu: **30 min / hakija**

Arviointi: **10 min / hakija**



450 min = 7,5 h

Esivalinta videokysymyksillä



10 hakijaa

Kysymysten nauhoitus: **30 min**

Kutsujen lähetys : **5 min**

Arviointi: **10 min / hakija**



135 min = 2 h 15 min

Ajansäästö: 5 h 15 min

Rekrytointiprosessi Recrightin kanssa

1
Käy läpi CV:t
ja
hakemukset

2
Luo
videokysymykset ja
lähetä kutsut
parhaimmille
hakijoille

3
Hakijat
nauhoittavat ja
lähettävät
vastauksensa

4
Arvioi
hakijoiden
vastaukset

5
Kutsu parhaat
hakijat
haastatteluun

1. Lisää videohaastattelu

The screenshot shows a recruitment system interface. At the top, there is a navigation bar with the logo 'kr' and the text 'Etusivu / Rekrytoinnit / Hakemukset'. On the right, there are links for 'Apua', 'Aurinkoinen Elisa', and 'Kirjautu ulos'. Below the navigation bar, there is a search bar with the text 'testirekry' and a filter for 'Anonyymi rekrytointi'. The main content area features a table with columns for 'ID', 'Tila', 'Soveltuvuus', 'Kelpoisuus', 'Muistilpano hakijasta', 'Haastattelun tila', 'Haku pvm.', 'Koulutustaso', 'Arviointi (ka.)', and 'Arviointi (sinun arvosi)'. The first row of the table shows a candidate with ID 11224, status 'Haastateltu', and a 'Haastattelu' (Interview) stage. The 'Videohaastattelu' (Video Interview) stage is highlighted with a yellow circle. At the bottom, there is a footer with the logo 'kr' and a list of actions: 'Avaa', 'Tee muistilpano', 'Tila', 'Soveltuvuus', 'Kelpoisuus', 'Lähetä viesti', 'Kommenttipyyntö', 'Valintaesitys', and 'Tulosta'.

kr Etusivu / Rekrytoinnit / Hakemukset Apua Aurinkoinen Elisa Kirjautu ulos

Anonyymi rekrytointi Museot AU-01-58-25

testirekry Työnhakjaraportti Haastattelu Lisäsymykset Videohaastattelu Suositelljapyyntö Muokkaa rekrytointa

Näytä aktiiviset hakemukset 1 tulosta 1 Valittu Vertaile hakijoita Etsi kirjoittamalla.....

ID	Tila	Soveltuvuus	Kelpoisuus	Muistilpano hakijasta	Haastattelun tila	Haku pvm.	Koulutustaso	Arviointi (ka.)	Arviointi (sinun arvosi)
11224	Haastateltu	+	Kelpoinen	muistilpanoja		22.08.2025 11:56			

Tekaisin ylös

kr Avaa Tee muistilpano Tila Soveltuvuus Kelpoisuus Lähetä viesti Kommenttipyyntö Valintaesitys Tulosta

2. Nauhoita kysymykset

Muokkaa haastattelua

Haastattelun luoja

Tissari Sari (Kouluttaja)

Videohaastatteluja luotu

1 / 999

Haastattelukutsuja lähetetty

0 / 10

Rekrytinnin nimi *

Vanhuspalveluihin tapahtumatuottaja

Haastattelun kieli *

suomi (Suomi)

Viimeinen vastauspäivä

Valitse päivämäärä...

Viestin otsikko *

Kutsu videohaastatteluun, Vanhuspalveluihin tapahtumatuottaja

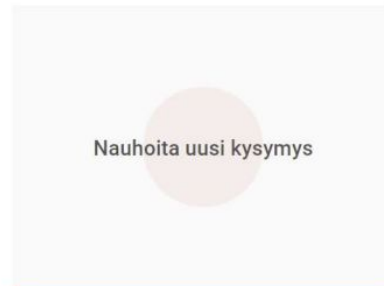
Viestin sisältö *

Hei,

Kiitos hakemuksestasi.

Onnittelut, olet päässyt hakuprosessissa jatkoon! Toteutamme ensimmäisen haastattelukierroksen RecRight-haastattelutyökalun avulla. Haastattelun tekemiseen tarvitset vain web-kameran tai modernin mobiililaitteen sekä toimivan Internet-yhteyden. Voit osallistua haastatteluun missä ja milloin sinulle parhaiten sopii.

Haastatteluvideot



Tekstikysymys Valitse kirjastosta

Lataa

3. Lähetä kutsut

The screenshot shows a recruitment system interface with a central modal window for sending video invitations. The background interface includes a navigation menu on the left, a header with 'Etusivu / Rekrytoinnit / Hakemukset', and a table of applicants. The modal window is titled 'Videohaastattelukutsu' and contains the following information:

- Valitut hakijat:** Lupukkapää Lauri
- Lähtäjän sähköposti:** risto.kokko@fcg.fi
- Viestin otsikko:** Kutsu videohaastatteluun, Palkkasihteeri
- Viestin sisältö:**

Hei,
Kiitos hakemuksestasi.
Onnittelut, olet päässyt hakuprosessissa jatkoon! Toteutamme ensimmäisen haastattelukierroksen RecRight-haastattelutyökalun avulla. Haastattelun tekemiseen tarvitsit vain web-kameran tai modernin mobiililaitteen sekä toimivan Internet-yhteyden. Voit osallistua haastatteluun missä ja milloin sinulle parhaiten sopii. Kysymykset näet allaolevasta linkistä. Samalla sivulla voit tallentaa omat vastauksesi ja lähettää ne minun nähtäväkseni. Vastauksia pääsevät katsomaan meillä ainoastaan minä tai valitsemani henkilöt.
Toivon sinulta vastausta mahdollisimman pian. Ilmoitathan minulle ystävällisesti, mikäli et enää ole kiinnostunut työtehtävästä, niin emme odota turhaan videohaastatteluasi.
Voit nyt heti tutustua meihin katsomalla kysymykset, kokeile samalla kameran ja mikrofonin toimivuu.

At the bottom of the modal, there are 'SULJE' and 'LÄHETÄ' buttons. Below the modal, a navigation bar contains several icons and labels, with 'VIDEOHAASTATTELUKUTSU' highlighted in a red box.

4. Hakija nauhoittaa videovastauksensa

Vastaa videohaastatteluun

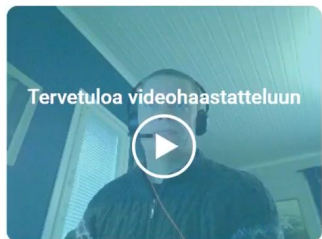
✓ Arvostamme yksityisyyttäsi. Lue ja hyväksy tietosuojaselosteemme ennen kuin annat meille henkilökohtaisia tietoja. [Tietosuojaseloste](#)

Lupukkapää Lauri

rtt.kokko@gmail.com

** Tähdellä merkityt kentät ovat pakollisia.*

1. **Nauhoita videovastaus** niin monta kertaa kunnes olet tyytyväinen vastaukseesi. Videot tallentuvat sinulle heti nauhoituksen jälkeen ja voit palata hakemukseesi myöhemmin sähköpostisi lähetetyn linkin kautta.
2. **Tarkista videon nauhoittamisen jälkeen**, että äänesi kuuluu selkeästi ja video toistuu normaalisti. Kun painat "lähetä vastaus" -painiketta, video lukitaan etkä enää pääse muokkaamaan vastaustasi.



Tekstimuotoinen kysymys

Nauhoita vastauksesi

(Et ole vielä vastannut)

5. Arvio hakija

kr Etusivu / Rekrytoinnit / Hakemukset / Hakemus

Sähköpostiosoite
rtt.kokko@gmail.com

Lisätiedot

Tilanne työelämässä Työtön	Kielitaito (työkielet) Englanti, Ruotsi
-------------------------------	--

Lisätietoja

Hakijan videovastaukset

Kysymys 1

Tekstimuotoinen kysymys

0:00 / 0:07

Timotapaninen Risto Kirjautu ulos

Viimeisimmät kommentit 1

KR Kökkö Risto
162 päivää sitten
Muistinpäno hakijasta: Työkierto sovittu

Kommentoi

TR Kirjoita kommentti...

Lisää liite **LÄHETÄ**

Toimii kaikissa rooleissa

Volyyimi / entry-level tehtävät

🎯 Testaa motivaatio ja tehtävässä menestymiseen tarvittavat taidot. Näe persoona CV:n takana.



Esihenkilöt / tiimivetäjät

🎯 Arvioi johtamiskykyä, tiimityöskentelyä ja yhteensopivuutta yrityskulttuurin kanssa.



Asiantuntijaroolit

🎯 Tunnista nopeasti, ketkä täyttävät roolille asetetut kriteerit.



Hakijakokemus



Lisää joustavuutta



Selkeät odotukset, parempi valmistautuminen



Mahdollisuus loistaa

Lähde: Recright Hakijatutkimus, 19 000 vastausta

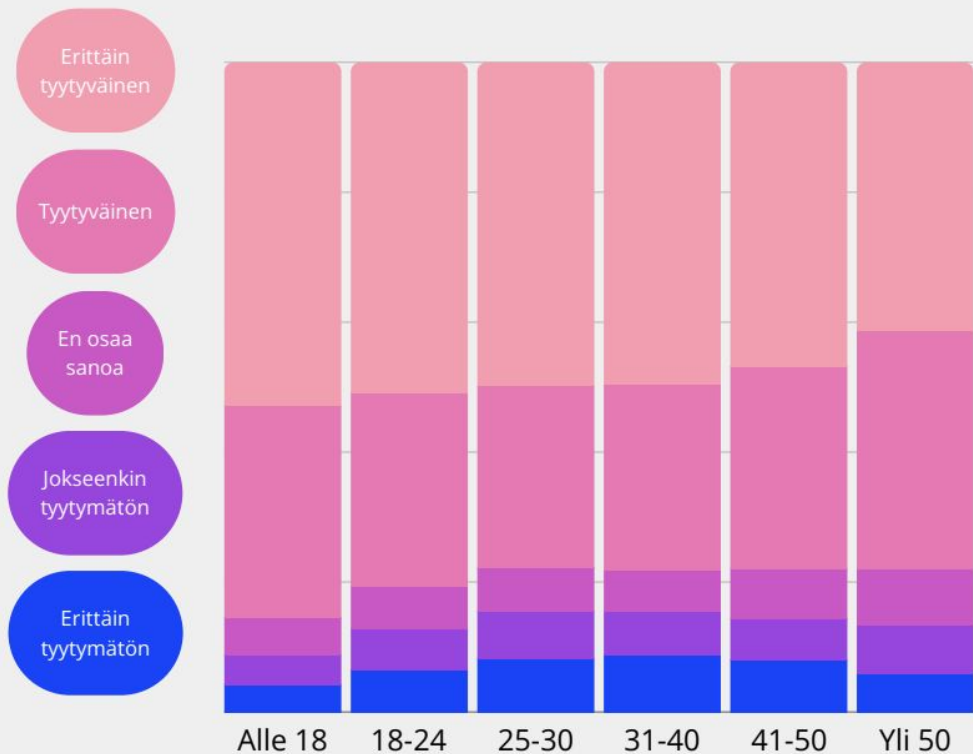


Tyytyväisyys

Kuinka tyytyväisiä hakijat ovat videohaastatteluun menetelmänä eri ikäryhmissä?

Hakijat kaikissa ikäryhmissä olivat tyytyväisiä videohaastatteluun.

85,5 % alle 18-vuotiaista ja 78 % yli 50-vuotiaista ehdokkaista ovat tyytyväisiä videohaastatteluihin menetelmänä.



Helsingin seurakuntayhtymä: Tehostettu ja inhimillinen rekrytointi



Haaste

- Rekrytoinnit vievät paljon aikaa, aikataulut tiukat
- Tarve tehostaa ensimmäisen kierroksen karsintaa ja hakijoiden seulontaa

Ratkaisu

- Recrightin videotyökalu otettiin käyttöön vuonna 2021
- Useampi tasavertainen hakija voidaan kutsua jatkoon
- Nimetty rekrytointiryhmä katsoo videot joustavasti omassa aikataulussa

Positiivinen vaikutus

- Koettu erittäin positiiviseksi työkaluksi rekrytoinnissa
- Tehokkaampi prosessi
- Inhimillisempi rekrytointi: Hakijat ja tiimi tutustuvat toisiinsa persoonina
- Parempi hakijakokemus ja vahvempi työnantajamielikuva

“Hyvä videohaastattelu luo sillan tehokkaalle valintaprosessille ja antaa arvokasta lisätietoa hakijasta jo ennen fyysistä haastattelua.”

Espoon kaupunki

- Espoo kaupunki hyödyntää videoita osana rekrytointia jo vuodesta 2014
- Ratkaisu säästää aikaa ja tehostaa prosessia: mm. henkilökohtaisten haastatteluiden määrä on vähentynyt
- Nostaa esiin myös ne hakijat, jotka eivät muuten erottuisi
- Tukee modernia, positiivista ja kilpailukykyistä työnantajamielikuvaa
- Vuonna 2025 Recrightia on käytetty 150 rekrytoinnissa, joissa on **videohaastateltu yhteensä 1 900 hakijaa**



“Työkalun myötä helpotamme valintaa henkilökohtaiseen haastatteluun. Hakijoiden esikarsintatyökaluna tämä on aivan ehdoton”

— Paula Åkerlund, Johtava rekrytointiasiantuntija, Espoon kaupunki



Espeen kaupungin johtavan rekrytointiasiantuntija Paula Åkerlundin opit & vinkit

Testaa ensin

- Sovi erillisestä testijaksosta. Sen jälkeen ei ole enää paluuta menneeseen ja vanhoihin toimintamalleihin.

Sopii isoillekin

- Soveltuu hyvin myös suurten rekrytiimien tarpeisiin! Panosta silloin selkeään toimintamallin luomiseen ja roolien jakoon.

**Selkeät
kysymykset**

- Selkeät ja lyhyet kysymykset toimivat parhaiten. Maksimissaan kolme kysymystä.

**Rohkeasti
kokeilemaan**

- Ennakkoluulottomuudesta valtti!
- Videoiden hyödyntäminen rekrytointinissa nopeuttaa koko prosessia ja rakentaa kestäväää pohjaa vetovoimaiselle työnantajamielikuvalle.

**Tehosta esivalintaa videoitujen
kysymysten avulla –
Lisätietoja saat omalta asiakasvastaavaltasi.**