

# Kirkkorekry-päivä

15.10–15.40: Ajankohtaista  
rekrytointiteknologiasta – katsaus uusiin  
ratkaisuihin

Ville Jurkkala & Toni Saalasti, Talentech

Tietoa meistä

# Teknologiakumppani modernille HR:lle

Talentech tarjoaa yhtenäisen rekrytointi- ja HR-alustan, joka toimii juuri sinun tarpeisiisi. Olemme rakentaneet helppokäyttöisen ja yhtenäisen ratkaisun kasvaville organisaatioille yhdistäen työkalut, jotka tukevat koko työntekijäpolkua alusta loppuun.

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että HR-ammattilaiset voivat käyttää enemmän aikaa merkitykselliseen työhön ihmisten parissa, ja vähemmän aikaa hajanaisten järjestelmien ja hallinnollisten tehtävien kanssa.

**Siksi meitä kutsutaan myös nimellä Talentech.** Missiomme on yksinkertainen: asetamme osajat etusijalle. Teemme tämän modernin teknologian, datan ja tekoälyn avulla auttaen tuhansia organisaatioita edistämään pitkän aikavälin kasvua.

Talentech

## Talentech

Tekoälyavusteinen rekrytointin  
ja HR:n alusta

350+

Työntekijää



30+

Vuoden kokemus

Tukholma,  
Ruotsi

Päätoimipaikka

Keskeiset luvut yhdellä silmäyksellä

# HR-johantajien ja rekrytointitiimien luottama kumppani Pohjoismaissa – ja laajemmin

Yli 4000 organisaatiota luottaa jo Talentechiin ja saavuttaa tuloksia kanssamme. Muodostamme yhdessä kasvavan yhteisön kunnianhimoisia HR-ammattilaisia, jotka hyödyntävät alustamme houkutelukseen, kehittääkseen ja sitouttaakseen osaajia entistä tehokkaammin.



KUOPIO



4000+

Asiakasta

1.2M

Käyttäjää

16M+

Hakijaa vuosittain prosessissa

Tietoturva, luotettavuus ja vaatimustenmukaisuus

## Tietoturva ja vaatimustenmukaisuus ovat keskeinen osa tuotteidemme kehitystä

Talentech tarjoaa HR-ratkaisuja, joissa tietosuoja, järjestelmän luotettavuus ja vaatimustenmukaisuus on huomioitu alusta alkaen. Tietoturva ei ole erillinen lisä – se on sisäänrakennettu osa alustan kehitystä, ylläpitoa ja jatkuvaa kehittämistä.

Käsitlemme päivittäin arkaluonteista henkilöstö- ja organisaatiodataa, minkä vuoksi toimintamme perustuu selkeisiin tietoturvaperiaatteisiin, vastuulliseen tiedonkäsittelyyn sekä jatkuvaan järjestelmän valvontaan. Näin varmistamme, että tietosi pysyvät turvassa.

Talentech

## ISO-sertifioitu

Noudatamme tunnustettuja tietoturvastandardeja ja hyödynnämme sertifioitua infrastruktuuria.

## GDPR:n mukainen

Käsitlemme henkilötietoja GDPR-vaatimusten mukaisesti.

## Data säilytetään EU:ssa

Kaikki data säilytetään EU:n alueella, mikä varmistaa paikallisen sääntelyn noudattamisen.



# Julkisen sektorin asiantuntemus

Ymmärrämme henkilöstöhallinnon monimutkaisuuden julkisella sektorilla.

# Tehokkaat HR-prosessit vahvemman julkisen sektorin tueksi

Julkisen sektorin organisaatiot vastaavat suurista henkilöstömääristä, jotka pitävät yhteiskunnan keskeiset palvelut toiminnassa joka päivä. Pitkän kokemuksemme ansiosta julkisen sektorin organisaatioiden tukemisesta kehitämme ratkaisuja, jotka vastaavat aidosti julkisen sektorin HR:n arkea ja tarpeita.

Tuemme julkisen sektorin HR:ää:

Vahvan työnantajakuvan rakentamisessa

Osaamisen kehittämisen tukemisessa

Hakijapulan ratkaisemisessa

Henkilöstön sitoutumisen vahvistamisessa

“

Organisaation vieminen tämän kokoisena yhteen yhteiseen järjestelmään alle kahdessa vuodessa on poikkeuksellista.

Se osoittaa, mitä on mahdollista saavuttaa osaavien ihmisten, selkeän johtamisen ja toimivien toimintatapojen avulla.

Linda Schultz Forsberg,  
järjestelmäpäällikkö,  
Västra Götalandsregionen

# Näkemyksemme modernista HR:stä

Ymmärtämällä tämän päivän  
haasteet rakennamme parempia  
HR-prosesseja huomiseen.



Näkemyksemme modernista HR:stä

# HR:n maailma on muuttunut

Uskomme, että HR-tiimit tarvitsevat työkaluja, jotka on suunniteltu vastaamaan modernien organisaatioiden monimutkaisuuteen. Tänäpä HR:n rooli ulottuu paljon rekrytointia laajemmalle. Se kattaa vahvojen työyhteisöjen rakentamisen, työntekijöiden tukemisen sekä sen varmistamisen, että HR-prosessit toimivat sujuvasti koko organisaatiossa.

Modernit HR-prosessit edellyttävät teknologiaa, joka mahdollistaa:

Nopeuden ja yhteistyön

Datavetoisen päätöksenteon

Tehokkuuden

Luotettavuuden

Johdonmukaisuuden

Talentech

30%

työtehtävistä voitaisiin automatisoida nykyteknologialla<sup>1</sup>

34%

työntekijöistä aloittaa ilman tarvitsemiaan työkaluja<sup>2</sup>

57%

HR:n ajasta kuluu hallinnollisiin tehtäviin<sup>3</sup>

<sup>1</sup> McKinsey

<sup>2</sup> Talentech, The Nordic HR Report (2026)

<sup>3</sup> Deloitte, HR: Design Thinking and New Technologies to Help Enhance Employee Experience (2024)  
Global Institute, A future that works: Automation, employment, and productivity (2017)

Tuotekehitys & roadmapit

# Lähestymistapamme alustamme rakentamiseen ja kehittämiseen

Investoimme jatkuvasti alustamme kehittämiseen vastataksemme käyttäjiemme ja asiakkaidemme tarpeisiin. Keskitymme ratkaisuihin, jotka ovat käytännöllisiä, skaalautuvia ja linjassa todellisten HR-haasteiden kanssa.

Perinteisten, jäykkien roadmappien sijaan painotamme joustavuutta ja tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme kanssa varmistaaksemme, että kaikki kehittämämme tuottaa aitoa arvoa.

Kehityksen painopistealueemme:

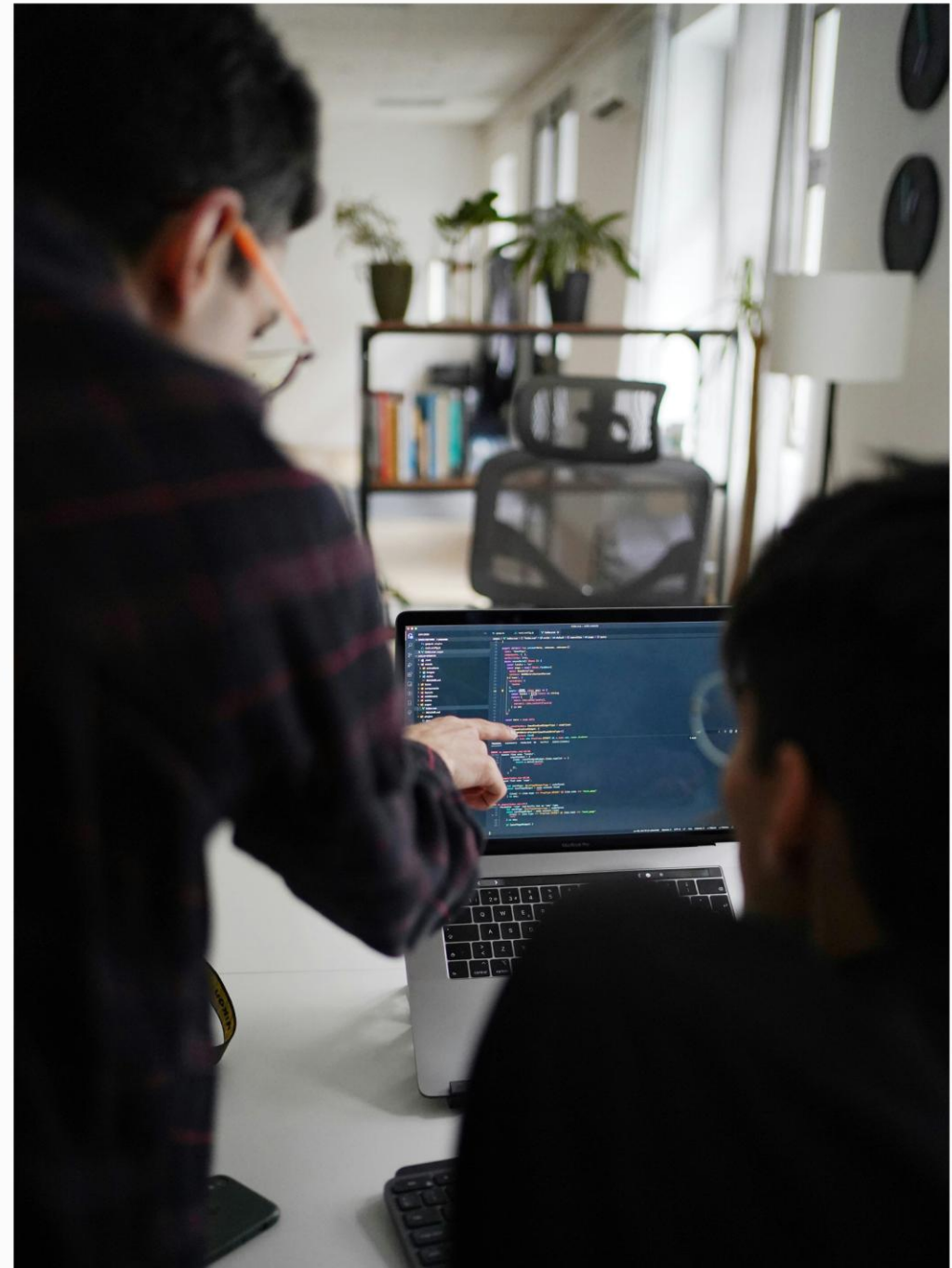
Tekoäly

Tietoturva & vaatimustenmukaisuus

Alustaintegraatiot

Käyttäjäkokemus

Talentech



## Yksi yhtenäinen alusta kaikille HR-tarpeillesi

Talentech kokoaa kaikki keskeiset HR-prosessit yhteen alustaan. Ehdokkaiden houkuttelusta perehdytykseen sekä osaamisen kehittämiseen ja sitouttamiseen. Ratkaisumme tukevat työntekijän koko elinkaarta ja auttavat HR-tiimejä työskentelemään tehokkaammin ja tiiviimmin yhdessä.

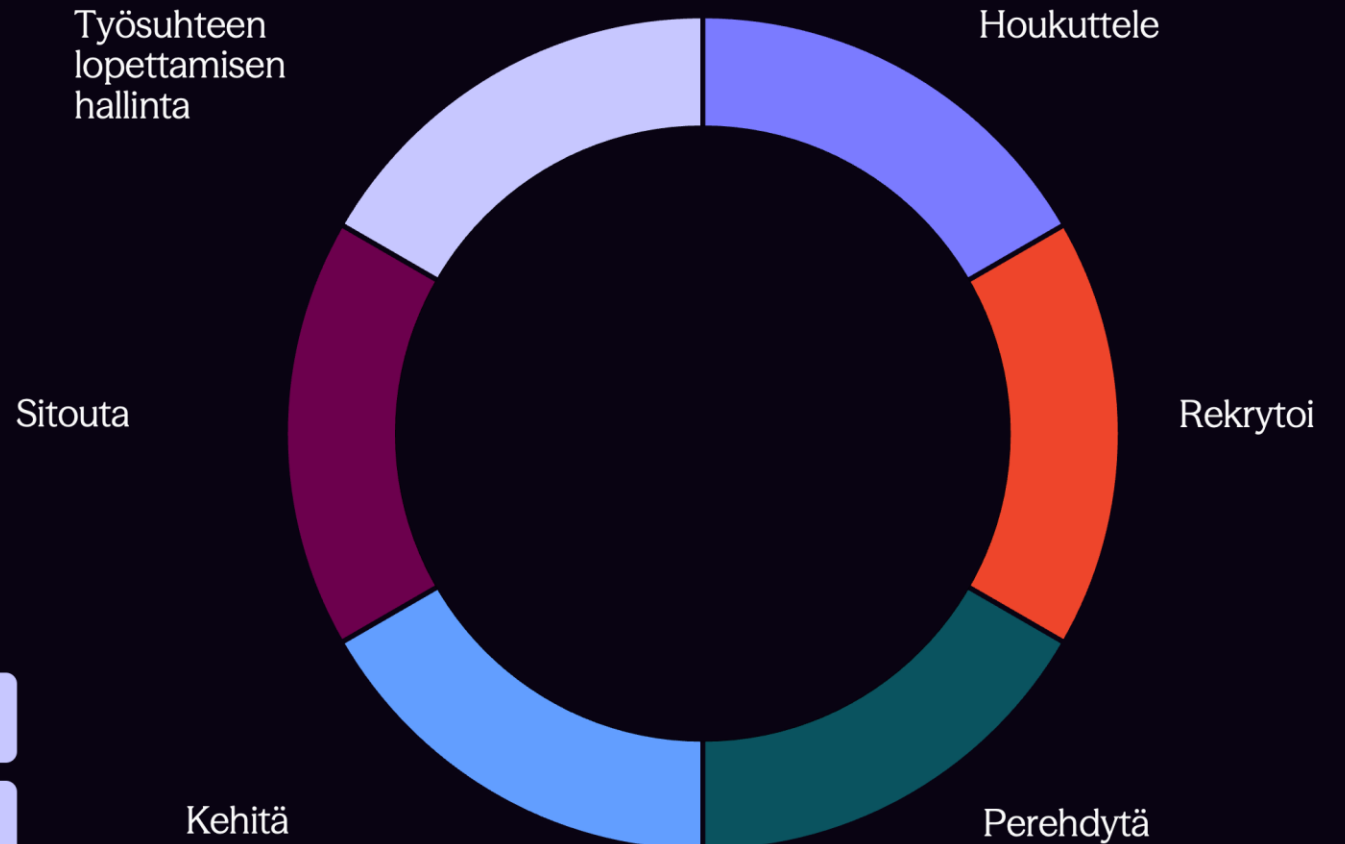
### Keskeiset arvopilarit

Sujuvat rekrytointiprosessit

Jäsennellyt työntekijäpolut

Parempi yhteistyö tiimien välillä

Datapohjainen HR-ymmärrys



# Rekrytointianalytiikka

# Muuta rekrytointidata selkeiksi oivalluksiksi, jotka parantavat rekrytointipäätöksiä ja pienentävät kustannuksia

Yhdistä ja analysoi dataa koko rekrytointipolun ajalta ensimmäisestä kontaktista rekrytointiin asti – ymmärrä, mikä toimii, ja tee parempia, dataan pohjautuvia päätöksiä.

Näe koko hakijapolku

Lopeta arvailuun perustuva päätöksenteko

Hyödynnä omaa dataasi koko rekrytointiprosessin ajan

## Asiakkaidemme raportoimia tuloksia:

-5%

Rekrytointiajan lyheneminen

-10%

Rekrytointikohtaisten kustannusten aleneminen

# Muuta hakijadata konkreettisiksi oivalluksiksi

Talentechin rekryointianalytiikka yhdistää rekryointi- ja työnantajabrändidatan yhteen alustaan, tarjoten selkeän näkymän rekrytoinnin tehokkuuteen ja rekryointimarkkinoinnin panostuksiin.



Lyhyempi rekryointiaika

Tunnista ja poista pullonkaulat



Alhaisempi rekryointikustannus

Panosta tehokkaimpiin kanaviin



Parempi työnantajabrändin tuotto (ROI)

Seuraa kampanjoiden suorituskykyä



Parempi rekryointistrategia

Tee datavetoisia päätöksiä



Näe koko hakijapolku

Saat täyden näkyvyyden ensimmäisestä kontaktista hakemukseen



Täysi datan omistajuus ja hallinta

Hyödynnä dataa, jonka omistat ja johon voit luottaa

## Ratkaisumme yhdistää rekrytointi- ja työnantajabrändäysdatan yhdeksi analytiikkaratkaisuksi



# Rekrytointianalytiikka

Yhdistä verkkoanalytiikka ja rekrytointijärjestelmän tuottama data yhdeksi visuaaliseksi kokonaisuudeksi – työpaikkailmoituksen kävijämääristä aina palkkauspäätökseen asti!

